

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 5

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5, именуемое далее «Работодатель», в лице Муратовой Наталии Вячеславовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Красновой Наталии Николаевны в целях урегулирования социально-трудовых отношений на основании протокола № 2 общего собрания работников от 15.11.2019 года заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«В соответствии со ст. 136 ТК РФ установить сроки выплаты заработной платы: за первую половину месяца – 20 числа текущего периода, за вторую половину – 5 числа следующего месяца.»;

2. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора дополнить пунктом 4.15. следующего содержания:

«При наличии задолженности по заработной плате и другим выплатам, полагающимся работникам, работодатель совместно с уполномоченными представителями работников разрабатывает график погашения этой задолженности. Работодатель обязан выплатить конкретный размер компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со ст. 236 ТК РФ не ниже 1/150 действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.»;

3. Пункт 6.1.11. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в новой редакции:

«Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста, и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.»

4. Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников» изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему дополнительному соглашению.

5. Приложение № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя

«Общественная образовательная школа № 5» изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему дополнительному соглашению.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в действие с момента подписания.



От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Н.В. Муратова
(подпись)

Муратова Н.В.

«21» ноября 20 19 г.

М.П.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Н.Н. Краснова
(подпись)

Краснова Н.Н.

«21» ноября 20 19 г.